**2024年第十一届中国可视化与可视分析大会**

**数据可视化竞赛 赛道1**

**（ChinaVis Data Challenge 2024 - mini challenge 1）**

**答 卷**

参赛队名称：天津大学-张三-赛道1

团队成员： 张三，天津大学，zs@tju.edu.cn，队长

 李四，天津大学，ls@tju.edu.cn

 黄五，天津大学，hw@tju.edu.cn，指导老师

团队成员是否与报名表一致（是或否）：是

是否学生队（是或否）： 是

使用的分析工具或开发工具（如果使用了自己研发的软件或工具请具体说明）：D3，Excel，MySQL，Qt，CVASTer（天津大学xxx中心开发的数据可视分析工具）

共计耗费时间（人天）： 60人天

本次比赛结束后，我们是否可以在网络上公布该答卷与视频（是或否）：是

（灰色字为参赛信息填写模板，请参赛者在提交时参照模板填写）

**1、分析职位招聘信息，从行业类别、薪资待遇、经验要求等多维度属性量化评估职位差异度**。（建议参赛者回答此题文字不多于800字，图片不多于5张）

（下面是答题区域）

**2、结合职位的关键特征挖掘，从多角度设计并展示职位画像，如关健技能、偏好城市、薪酬待遇等**（建议参赛者回答此题文字不多于800字，图片不多于5张）

（下面是答题区域）

**3、不同的职位具有不同的薪酬待遇模式。请对薪酬待遇与职位、行业、地域等之间的潜在关系进行建模，识别薪酬模式和潜在的薪酬差异，利用图表的形式呈现结果并简要分析。**（建议参赛者回答此题文字不多于800字，图片不多于5张）

（下面是答题区域）

**4、挖掘和总结地域招聘活动画像，从多角度设计并展示招聘活动的地域特征，如偏好职位和行业类别等，并识别具有相似招聘特征的地域。**（建议参赛者回答此题文字不多于800字，图片不多于5张）

（下面是答题区域）

**5、结合上述分析结果，是否可以总结行业发展动态，并发现急需人才的新兴职位，并简要说明理由。**（建议参赛者回答此题文字不多于500字，图片不多于3张）

（下面是答题区域）